



El deporte en general, además de constituir una vía de escape, es un elemento de cohesión social.

La actividad física mejora la salud laboral: combate el estrés, reduce el absentismo e incrementa la productividad, el rendimiento y el desarrollo de las tareas laborales.

La práctica del deporte de manera conjunta mejora el clima laboral y las relaciones entre compañeros. El deporte en equipo obliga a entenderse y a luchar por un objetivo común, generando un mayor compromiso de los trabajadores en el terreno laboral.

La rutina en el deporte y la aceptación de las reglas del juego fomentan la adquisición de hábitos de respeto y se desarrollan habilidades que se pueden aplicar al trabajo.

Todo ello se traduce en un aumento de la satisfacción de los trabajadores y la mejora del sentimiento de pertenencia a la empresa.

El pádel ofrece un amplio abanico de posibilidades en cuanto a formatos y categorización por niveles. Y es accesible a casi todos los trabajadores por ser un deporte fácil y social.

Los formatos son múltiples según el objetivo que se persiga: torneo, evento de fin de semana (dentro o fuera de la Comunidad Autónoma de Madrid), liga trimestral, ranking anual, partidos por tiempo, etc., se pueden incluir clases, exhibiciones, encuentros con hijos y/o familiares, entrega de trofeos, comida o cena y se organizan en cualquier momento del año coincidiendo, por ejemplo, con la presentación de un producto o una convención (*Team Building*) o, simplemente, para disfrutar de una jornada fuera de la oficina.

La inversión de una empresa para organizar una competición interna está más que amortizada a corto o medio plazo.

En **Padel66**, empresa de actividades y eventos relacionados con el pádel, diseñamos el evento deportivo a medida que su empresa busca para obtener la mayor rentabilidad. Construimos y desarrollamos su proyecto a través de una estrategia definida con el pádel como figura principal, creando un vínculo perfecto entre la empresa y el deporte.